SG – 670

Question Booklet Sl. No. 650780

Version Code

E

IV SEMESTER B.A./B.COM./B.SC.(FAD)/
B.B.A./B.SC./B.C.A./B.S.W.
EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2021
(CBCS) (R) (2015-16 and Onwards)
PERSONALITY DEVELOPMENT

Time Allowed : 3 Hours ***Maximum Marks : 70***

SEAL

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A**, **B**, **C**, **D** or **E** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks **each**. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

E

ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ

SG – 670

ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್

E

ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ.(ಎಫ್ಎಡಿ)/ ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್/ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2021

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್) (ರಿಪೀಟರ್) (2015-16 ಮತ್ತು ನಂತರದವರಿಗೆ)

ಪರ್ಸನ್ಯಾಲಿಟಿ ಡೆವೆಲಪ್‌ಮೆಂಟ್

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು | *ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70*

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ **A, B, C, D** ಅಥವಾ **E** ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯು **55** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, **ವಿಭಾಗ – ಎ 40** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ **ಒಂದು** ಅಂಕ ಹಾಗೂ **ವಿಭಾಗ – ಬಿ 15** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ **ಎರಡು** ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ **ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ** ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

***Note :** English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.*

PART – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

Choose the best option. **Each** question carries **1** mark. **(40×1=40)**

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. Which leader sets challenging goals and expects followers to perform at their higher level ?
   a) Directive
   b) Achievement oriented
   c) Supportive
   d) Participative

   ಯಾವ ನಾಯಕನು ಸವಾಲಿನ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಅನುಯಾಯಿಗಳು ತಮ್ಮ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ ?
   a) ನಿರ್ದೇಶನ
   b) ಸಾಧನೆ ಆಧಾರಿತ
   c) ಬೆಂಬಲ
   d) ಭಾಗವಹಿಸುವವರು

2. The letter "S" in SMART stands for
   a) Special b) Specific c) Social d) Scientific

   SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ "S" ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ
   a) Special b) Specific c) Social d) Scientific

3. Goals must be
   a) Vague and ill defined
   b) Clear and well defined
   c) Unclear and ambiguous
   d) None of these

   ಗುರಿ ಇರಬೇಕು
   a) ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಕೆಟ್ಟ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ
   b) ಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ
   c) ಅಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಸಂದಿಗ್ಧ
   d) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

4. An individual who is able to exert leadership and to manage an operation is called as
   a) Leader
   b) Leader manager
   c) Manager
   d) First line supervisor

   ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ತೋರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಮರ್ಥವಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ
   a) ನಾಯಕ
   b) ನಾಯಕ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ
   c) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ
   d) ಮೊದಲ ಸಾಲಿನ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕ

SPACE FOR ROUGH WORK

5. Working with others to identify, define and solve problems is known as

a) Trouble creating
b) Trouble shooting
c) Negotiation
d) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು
b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು
c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
d) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

6. The communication that is perceived by the ear

a) Pictorial representation
b) Oral
c) Auditory symbol
d) Gesture

ಕಿವಿಯಿಂದ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂವಹನ

a) ಚಿತ್ರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ
b) ಮೌಖಿಕ
c) ಕರ್ಣ ಸಂಬಂಧ (ಆಡಿಟರಿ) ಚಿಹ್ನೆಗಳು
d) ಭಾವಾಭಿನಯಗಳು

7. The another name for interpersonal communication is

a) Mass Communication
b) Face to face communication
c) Dyadic Communication
d) Virtual reality

ಪರಸ್ಪರ ಸಂವಹನದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೆಸರು

a) ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಂವಹನ
b) ಮುಖಾಮುಖಿ ಸಂವಹನ
c) ಡೈಯಾಡಿಕ್ ಸಂವಹನ
d) ವರ್ಚುವಲ್ ರಿಯಾಲಿಟಿ

8. The components of interpersonal skill includes

a) Questioning
b) Reflecting
c) Self awareness
d) All of the above

ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದು

a) ಪ್ರಶ್ನಿಸುವುದು
b) ಪ್ರತಿಫಲಿಸುವುದು
c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

9. Creativity can be influenced by the relationship between an agency

a) Controllers b) Clients c) Channels d) Consumers

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು __________ ಮಧ್ಯೆ ಇರುತ್ತದೆ.

a) ನಿಯಂತ್ರಕರು b) ಕಕ್ಷಿದಾರರು c) ಮಾಧ್ಯಮಗಳು d) ಗ್ರಾಹಕರು

SPACE FOR ROUGH WORK

10. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of
    a) Basic cognitive psychology
    b) Basic human behaviour
    c) Yourself
    d) Human relations principles

    ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ
    a) ಮೂಲ ಅರಿವಿನ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ
    b) ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
    c) ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು
    d) ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

11. Tools used by a person to properly manage time
    a) To-do-list
    b) Effective File Management
    c) Action Programmes
    d) All of the above

    ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು
    a) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
    b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
    c) ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಗಳು
    d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

12. Not a trait of good leader
    a) Proactive
    b) Influence
    c) Inspire
    d) Dictator

    ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲದ್ದು
    a) ಕ್ರಿಯಾಶೀಲಪರತೆ
    b) ಪ್ರಭಾವಿ
    c) ಹುರಿದುಂಬಿಸುವಿಕೆ
    d) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ

13. A priority is
    a) An action or intention that takes precedence
    b) The most desirable goal
    c) The goal you accomplish first in any given way
    d) The most beneficial goal

    ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
    a) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
    b) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
    c) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಗುರಿಯನ್ನು ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಸಾಧಿಸುವುದು
    d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

14. Characteristics of creativity includes
a) Universal and innate
b) Produces something new
c) Wider scope
d) All of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ
a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ
b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

15. Which communication is very slower in communication ?
a) Written communication
b) Newspaper media
c) Outdoor advertisement
d) None of the above

ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಸಂವಹನವು ನಿಧಾನವಾಗಿರುತ್ತದೆ ?
a) ಬರವಣಿಗೆಯ ಸಂವಹನ
b) ನ್ಯೂಸ್‌ಪೇಪರ್ ಮೀಡಿಯಾ
c) ಹೊರಾಂಗಣ ಜಾಹೀರಾತು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

16. "I will graduate knowing that I did my best". What kind of goal is this ?
a) Life-long goal
b) Short-term goal
c) Long term goal
d) Secure goal

"ನಾನು ನನ್ನನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮನೆಂದು ತಿಳಿಯುವ ಮೂಲಕ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ". ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ ?
a) ಜೀವಿತಾವಧಿಯ ಗುರಿ
b) ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಗುರಿ
c) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಗುರಿ
d) ಸುರಕ್ಷಿತ ಗುರಿ

17. The willingness to buy a particular product or service is known as ________
a) A need
b) A want
c) Demand
d) Motivation

ನಿಶ್ಚಿತ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಯನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಇಚ್ಛೆಯನ್ನು ________ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
a) ಅವಶ್ಯಕತೆ
b) ಬಯಕೆ
c) ಬೇಡಿಕೆ
d) ಪ್ರೇರಣೆ

18. A person who managed large projects was termed as the entrepreneur in the
a) Earliest period
b) Middle ages
c) 17^{th} century
d) 19^{th} and 20^{th} century

ದೊಡ್ಡ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ________ ನಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.
a) ಮುಂಚಿನ ಅವಧಿ
b) ಮಧ್ಯಯುಗಗಳು
c) 17ನೇ ಶತಮಾನ
d) 19ನೇ ಮತ್ತು 20ನೇ ಶತಮಾನ

SPACE FOR ROUGH WORK

19. Which one of the following is not listed in the SMART acronym ?

a) Measurable
b) Specific
c) Adjustable
d) Rewardable

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು SMART ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ?

a) ಮಾಪನ
b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ
c) ಹೊಂದಾಣಿಕೆ
d) ಬಹುಮಾನಿತವಾಗಿದೆ

20. How are the messages sent through telex ?

a) Written letters
b) Simultaneously the message is typed at the receiver
c) Through e-mail
d) None of these

ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಟೆಲೆಕ್ಸ್ ಮೂಲಕ ಹೇಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

a) ಲಿಖಿತ ಪತ್ರಗಳು
b) ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಂದೇಶವನ್ನು ರಿಸೀವರ್‌ನಲ್ಲಿ ಟೈಪ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ
c) ಇ-ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ
d) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

21. Time management is not aided by a range of

a) Skills
b) Tools
c) Techniques
d) Meditation

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

a) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
b) ಉಪಕರಣಗಳು
c) ತಂತ್ರಗಳು
d) ಧ್ಯಾನ

22. Time Management refers to

a) Managing Time
b) Challenging Time
c) Allocating Time
d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ

a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
b) ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
c) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

23. Leadership is the ability to
a) Influence others b) Motivate others
c) All of the above d) None of the above
ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು
a) ಇತರರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು b) ಇತರರನ್ನು ಹುರಿದುಂಬಿಸುವುದು
c) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

24. A leader who centralizes decision making power with himself known as
a) Institutional b) Autocratic
c) Democratic d) Formal
ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ನಾಯಕನನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ
a) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ b) ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರಿ
c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ d) ಔಪಚಾರಿಕ

25. The principles of values includes
a) Love b) Care
c) Integrity d) All of the above
ಮೌಲ್ಯಗಳ ತತ್ವ ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ
a) ಪ್ರೀತಿ b) ಆರೈಕೆ
c) ಸಮಗ್ರತೆ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

26. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 month is
a) Unimaginative b) Specific
c) Impossible d) Not very inspiring
ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೂಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಳಿಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು
a) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು d) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಫೂರ್ತಿದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು

27. What is revealed by the posture ?
a) Cultural Background b) Thoughts and feeling
c) Behaviour mild or tough d) Expressions and actions
ನಿಲುವಿನಿಂದ ಏನು ಬಹಿರಂಗವಾಗುತ್ತದೆ ?
a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ b) ವಿಚಾರ ಮತ್ತು ಭಾವನೆ
c) ಸೌಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಠಿಣವಾದ ವರ್ತನೆ d) ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯೆಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK

28. Which are the following methods are of time management ?

a) ABC analysis
b) JIT
c) Pareto Analysis
d) All of the above

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವೆಲ್ಲ ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳು ?

a) ಎಬಿಸಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
b) ಜೆಐಟಿ
c) ಪ್ಯಾರೆಟೋ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. In _________ leadership a leader uses less institutional power and less control while shifting authority, to those who are being led.

a) Authoritative
b) Servant
c) Democratic
d) Team

_________ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ನಾಯಕನು ಕಡಿಮೆ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತಾನೆ, ಅನುಯಾಯಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತಾನೆ.

a) ಅಧಿಕೃತ
b) ಸೇವಕ
c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವವಾದಿ
d) ತಂಡ

30. Sarvangasana and Shavasana helps in preventing

a) Body pain
b) Stress
c) Back pain
d) Diabetes

ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶವಾಸನವು _________ ಅನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

a) ದೇಹದ ನೋವು
b) ಒತ್ತಡ
c) ಬೆನ್ನು ನೋವು
d) ಮಧುಮೇಹ

31. To be assertive is to be

a) Indirect
b) Aggressive
c) Firm
d) Loud

ದೃಢವಾಗಿರುವುದೆಂದರೆ

a) ಅಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವುದು
b) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲತೆ
c) ಅಚಲವಾಗಿರುವುದು
d) ಅಬ್ಬರವಾಗಿರುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

32. The tool to develop creative solution to a problem is
    a) Innovation
    b) Brain storming
    c) Both a) and b)
    d) Laddering

    ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಸೃಜನಶೀಲ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧನ __________ ಆಗಿದೆ.
    a) ನವೀನತೆ
    b) ಮನೋಮಂಥನ
    c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
    d) ಶ್ರೇಣಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

33. Japan opened their doors to the Modern World in
    a) 1867 b) 1879 c) 1868 d) 1877

    ಆಧುನಿಕ ಜಗತ್ತಿಗೆ ಜಪಾನ್ ತನ್ನ ಬಾಗಿಲುಗಳನ್ನು__________ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ತೆರೆಯಿತು.
    a) 1867 b) 1879 c) 1868 d) 1877

34. Which of the following shows the process of creating something new ?
    a) Business model
    b) Modelling
    c) Innovation
    d) Creative flexibility

    ಹೊಸದನ್ನು ರಚಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ?
    a) ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿ
    b) ಮಾಡೆಲಿಂಗ್
    c) ಆವಿಷ್ಕಾರ
    d) ಸೃಜನಶೀಲ ನಮ್ಯತೆ

35. An ideal leaders character includes
    a) Honesty
    b) Competency
    c) Co-operativeness
    d) All of the above

    ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ಗುಣಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದು
    a) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ
    b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
    c) ಸಹಕಾರತತ್ವ
    d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

36. Goal setting theory is pioneered by
    a) Stacy Adams b) Edwin Locke c) Charms d) F. W. Taylor

    ಗೋಲ್ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಪ್ರವರ್ತಕವಾಗಿದೆ
    a) ಸ್ಟೇಸಿ ಆ್ಯಡಮ್ಸ್ b) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್ c) ಚಾರ್ಮ್ಸ್ d) ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಟೇಲರ್

SPACE FOR ROUGH WORK

37. What do you call "The communication to a mass of people or bigger group" ?

a) Public speech
b) Exchanging opinion
c) Official chatting
d) General Talk

"ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಅಥವಾ ದೊಡ್ಡ ಗುಂಪು ಸಂವಹನಕ್ಕೆ" ನೀವು ಏನೆಂದು ಕರೆಯುತ್ತೀರಿ ?

a) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಭಾಷಣ
b) ಅಭಿಪ್ರಾಯ ವಿನಿಮಯ
c) ಅಧಿಕೃತ ಚಾಟಿಂಗ್
d) ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾತುಕತೆ

38. __________ is a specific area in which a person needs to change.

a) Psychological Need
b) Developmental Need
c) Behavioural Need
d) Social Need

__________ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬದಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭಾಗವಾಗಿದೆ.

a) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ
b) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ
c) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ
d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯ

39. Innovation is both conceptual and

a) Perpetual
b) Expensive
c) Non-existance
d) None of the above

ಕಲ್ಪನೆಯು ಕಲಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು __________ ಎರಡೂ ಆಗಿದೆ.

a) ಶಾಶ್ವತ
b) ದುಬಾರಿ
c) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

40. Saha-asthitva means

a) Co-existance
b) Co-operation
c) Co-option
d) Corporate identity

ಸಹ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

a) ಸಹಜೀವನ
b) ಸಹಕಾರ
c) ಸಹಆಯ್ಕೆ
d) ಸಾಮುದಾಯಿಕ (ಕಾರ್ಪೋರೇಟ್) ಗುರುತು

SPACE FOR ROUGH WORK

PART – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Choose the best option. **Each** question carries **2** marks. (15×2=30)

ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **2** ಅಂಕಗಳು.

41. Path-goal model of leadership was introduced by
    a) Martine Evans and Robert House b) Fred Fielder
    c) Whetton d) Cameron

    ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್-ಗೋಲ್ ಮಾದರಿ ಯಾರು ಪರಿಚಯಿಸಿದರು ?
    a) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ಸ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ b) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
    c) ವೀಟನ್ d) ಕ್ಯಾಮೆರಾನ್

42. The feedback under oral communication will be
    a) Very slow b) Moderate
    c) Immediate d) No feedback

    ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು
    a) ಬಹಳ ನಿಧಾನ b) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
    c) ತಕ್ಷಣ d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

43. Hygiene theory of motivation is also called as
    a) Two factor theory of motivation
    b) Satisfaction theory
    c) Dissatisfaction theory
    d) Basic needs theory

    ಪ್ರೇರಣೆಯ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕೂಡಾ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ
    a) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ
    b) ತೃಪ್ತಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
    c) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ
    d) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ

SPACE FOR ROUGH WORK

44. What refers to a nine-by-nine metric outlining different leadership style ?

a) Manager table
b) Managerial grid
c) Managerial table
d) None of these

ವಿಭಿನ್ನ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯನ್ನು ಒಂಭತ್ತು-ಒಂಭತ್ತು ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಔಟ್ಲೈನಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಯಾವುದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ ?

a) ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಟೇಬಲ್
b) ನಿರ್ವಾಹಕ ಗ್ರಿಡ್
c) ಮ್ಯಾನೇಜಿರಿಯಲ್ ಟೇಬಲ್
d) ಇದ್ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

45. Harmony should be maintained in between

a) Body and mind
b) Self and society
c) Life and environment
d) All of the above

ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾರ್ದತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು
b) ಸ್ವತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ
c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

46. ____________ is an example of time trap.

a) Delegating tasks to others
b) Unlimited social time
c) Studying in a location free from distractions
d) Thinking ahead

____________ ಸಮಯದ ಬಲೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

a) ಇತರರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
b) ಅಪರಿಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಯ
c) ಗೊಂದಲದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ
d) ಮುಂದೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

47. ____________ is/are the characteristics of extroversion.

a) Sociable
b) Talkative
c) Assertive
d) All of the above

____________ ಎಂಬುದು ಬಹಿರ್ಮುಖತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

a) ಸ್ನೇಹಪರ
b) ಚರ್ಚೆ
c) ಸಮರ್ಥನೀಯ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

48. People who are confident on themselves are __________ in leadership.

a) Emotionally insecured
b) More effective
c) Less effective
d) More dissatisfied

ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ __________ ಆಗಿರುವರು.

a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭದ್ರರು
b) ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
d) ಅತ್ಯಂತ ಅತೃಪ್ತರು

49. I want to raise my grade in Science to 'A'. This goal is

a) Specific
b) Unimaginative
c) Impossible
d) Not very interesting

ನಾನು ನನ್ನ ವಿಜ್ಞಾನದ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು 'A'ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು

a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
b) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
d) ತುಂಬಾ ಆಸಕ್ತಿ ಇಲ್ಲದ್ದು

50. What is used in communication ?

a) Signals
b) Language
c) Facial expression
d) None of these

ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಏನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ ?

a) ಸಂಕೇತಗಳು
b) ಭಾಷೆ
c) ಮುಖಭಾವ
d) ಇದ್ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

51. By goal setting one can

a) Improve self confidence
b) Lose ability
c) Make friends
d) All of the above

ಗುರಿ ರಚಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನ

a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
c) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

52. Leaders are
    a) Individual people, while leadership is a process
    b) The first step in the leadership process
    c) Individual people who study the leadership process
    d) The final step in the leadership process

    ನಾಯಕರು
    a) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜನರು, ನಾಯಕತ್ವವು ಒಂದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದ್ದಾಗ
    b) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹೆಜ್ಜೆ
    c) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು
    d) ನಾಯಕತ್ವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಹಂತ

53. Priority of 3 activities includes
    a) Applying for financial aid
    b) Picking up a child from day care
    c) Attending classes
    d) Alphabetizing your cassette tapes

    ಆದ್ಯತೆಯು 3 ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ
    a) ಹಣಕಾಸಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವುದು
    b) ಮಗುವನ್ನು ಶಿಶುವಿಹಾರದಿಂದ ತರುವುದು
    c) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
    d) ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಣಗಳನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಜೋಡಿಸುವುದು

54. Meditation is related to
    a) Mind
    b) Body
    c) College
    d) Teacher

    ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ
    a) ಮನಸ್ಸು
    b) ದೇಹ
    c) ಕಾಲೇಜು
    d) ಟೀಚರ್

55. Which is the best method for stress management ?
    a) Laughing
    b) Playing
    c) Listening to music
    d) All of the above

    ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ
    a) ನಗುವುದು
    b) ಆಟವಾಡುವುದು
    c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
    d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK